



**DIRECTION REGIONALE DES AFFAIRES CULTURELLES  
DE NORMANDIE  
FICHE DE POSTE – CDD de 3 mois**

Intitulé du poste : **Chargé-e de mission patrimonial-e,  
site de Caen (H/F)**

Catégorie : **A**  
Statut : **Contractuel-le**  
Rémunération mensuelle brute :  
**2 212,00 €**

Domaine(s) Fonctionnel(s) : **Culture et patrimoine**

Localisation administrative et géographique / Affectation :

**Ministère de la culture**

DRAC de Normandie

Pôle patrimoines et architecture

Conservation régionale des monuments historiques

13 bis rue Saint-Ouen

14052 CAEN cedex 04

Tél. : 02.31.38.39.40

**Missions et activités principales :**

Placé-e sous l'autorité du conservateur régional des monuments historiques, l'agent-e aura pour mission :

- de participer à l'élaboration des programmations relatives à la conservation et restauration des objets mobiliers protégés au titre des Monuments Historiques Etat ou non Etat, en assurant le contrôle scientifique et technique et également le suivi administratif et financier ;
- de participer à l'élaboration des plans de sauvegarde des œuvres pour les cathédrales de Bayeux, Sées et Coutances ;
- de participer à l'élaboration d'une politique de protection sur les objets mobiliers en présentant des dossiers aux CRPA ;
- d'initier et de mettre en valeur toute opération de valorisation de l'action menée par le service sur les immeubles, objets ou décors, et de participer aux opérations de valorisation de l'action menée par la DRAC sur l'ensemble du patrimoine protégé.

**Compétences principales mises en œuvre :** (cotés sur 4 niveaux initié – pratique – maîtrise - expert)

**Compétences techniques :**

- Rigueur scientifique
- Esprit d'équipe
- Une grande disponibilité et une aptitude à la mobilité (nombreux déplacements dans la région)
- Sens des contacts et de la négociation

**Savoir-faire :**

- Qualités rédactionnelles
- Méthodologie
- Capacités de restitution
- Aisance à l'oral

**Savoir-être** (compétences comportementales) :

- Ouverture d'esprit et aptitude à la collaboration et à la mobilité

**Environnement professionnel :**

**Liaisons hiérarchiques :** le conservateur régional des monuments historiques

**Liaisons fonctionnelles :**

**Perspectives d'évolution :****Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions :**

Etre titulaire du permis de conduire

Nécessité de se former à l'utilisation du logiciel et des outils du ministère

**Profil du candidat recherché (le cas échéant) :**

Titulaire d'un Master 2 en histoire ou histoire de l'art

Connaissance en conservation préventive, restauration et régie d'oeuvre

**Qui contacter ?**

Philippe ROCHAS, conservateur régional des monuments historiques

[philippe.rochas@culture.gouv.fr](mailto:philippe.rochas@culture.gouv.fr)

02.31.38.39.58

Mathilde LABATUT, conservatrice des Monuments Historiques

[mathilde.labatut@culture.gouv.fr](mailto:mathilde.labatut@culture.gouv.fr)

02.31.38.39.42

**Candidatures**

Les candidatures (lettre de motivation et curriculum vitae) sont à adresser à Madame la directrice régionale des affaires culturelles de Normandie par courriel à : Mireille JIGAN, cellule RH – [mireille.jigan@culture.gouv.fr](mailto:mireille.jigan@culture.gouv.fr) (02.31.38.39.51)

Les candidatures seront examinées collégalement. Les personnes pré-sélectionnées seront invitées à un ou plusieurs entretiens. Conformément aux recommandations de la CNIL et aux dispositions du Code du travail, des mises en situation ou des tests d'évaluation contribueront à l'appréciation de la capacité à occuper l'emploi.

Dans le cadre de sa stratégie Responsabilité Sociale des Organisations (RSO), le ministère de la culture s'engage à promouvoir l'égalité professionnelle et la prévention des discriminations dans ses activités de recrutement. Une cellule d'écoute est mise à la disposition des candidat·e·s qui estimeraient avoir fait l'objet d'une rupture d'égalité de traitement.

Date de mise à jour de la fiche de poste : 09/02/22