

## Outils et dispositifs mobilisables pour la préparation à la sortie des jeunes en emploi d'avenir

| Sorties d'EAV                                    | Objectif visé selon la situation du jeune et de l'employeur | Outils et dispositifs mobilisables  | Modalités                                      | Acteurs concernés  |
|--|---|---|--|--|
| 1. PERENNISATION auprès de l'employeur           | En collectivité territoriale                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Intégration sans concours (catégorie C)</li> <li>Recrutement par concours</li> </ul> | Fiche n° 1, 1.1.                               | <ul style="list-style-type: none"> <li>Collectivités territoriales</li> <li>Etablissements de la fonction publique hospitalière</li> </ul> |
|  | En établissement de la FPH                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Recrutement à l'issue du PACTE (contrat en alternance)</li> </ul>                    | Fiche n° 1, 1.2 et 2.<br>Fiche n° 1, 1.3 et 2. |  |
|  | Employeurs de droit privé                                   | Priorité à l'embauche pendant un an après la fin de l'EAV   | Fiche n° 1, 2.1                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Missions Locales</li> <li>Cap emploi</li> <li>Pôle emploi</li> <li>ASP</li> </ul>                   |
| 2. ORIENTATION vers un autre emploi              | Dans le secteur non marchand (associations)                 | Jusqu'au 31/12/2016 : Aide à l'embauche PME   | Fiche n° 2, 1.                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pôle Emploi</li> <li>ASP</li> </ul>   |
|  |   | Jusqu'au 31/12/2016 : Aide première embauche TPE  |  |  |
|  | Dans le secteur marchand                                    | Contrat de génération   | Fiche n°2,2.                                   | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pôle Emploi</li> </ul>  |
|  |   | <u>Sorties d'EAV non marchands</u><br>Contrat initiative-emploi   | Fiche n° 2, 3.                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pôle Emploi, ML et Cap Emploi</li> <li>Conseils départementaux (CAOM)</li> </ul>                    |
| 3. ORIENTATION vers la formation professionnelle | Formation professionnelle continue                          | Périodes de professionnalisation et prolongation de l'emploi d'avenir   | Fiche n° 3, 1.1                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Missions locales, Cap emploi</li> <li>Conseil régional</li> <li>OPCA</li> </ul>                     |
|  |   | Contrat de professionnalisation   | Fiche n° 3, 1.2                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Missions locales, Cap emploi</li> <li>Conseil régional</li> <li>OPCA</li> </ul>                     |
|  |   | Formations de Pôle Emploi pour les demandeurs d'emploi  | Fiche n° 3, 1.3                                | <ul style="list-style-type: none"> <li>Pôle emploi</li> </ul>  |
|  | Formation professionnelle initiale                          | Contrat d'apprentissage   | Fiche n° 3, 2.                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Missions locales, Cap emploi</li> <li>Conseil régional</li> <li>CFA</li> </ul>                      |
|  | VAE   | Validation des acquis de l'expérience (VAE)   | Fiche n° 3, 3.                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>Missions locales, Cap emploi</li> <li>AFPA</li> </ul>   |