

# EMBAUCHE PME

---

---

Dès le 18 janvier 2016

---

Pour en savoir plus,  
rendez-vous sur  
[www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme](http://www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme)



## EN QUOI CONSISTE CE DISPOSITIF ?

- Les embauches réalisées par les PME à partir du 18 janvier et jusqu'au 31 décembre 2016 bénéficient durant les 2 premières années du contrat d'une prime trimestrielle de 500 euros, soit 4 000 euros au total.



- Cette prime est versée pour les salaires jusqu'à 1,3 fois le SMIC, soit 22 877 euros brut annuels pour une durée hebdomadaire de 35 heures.

- Cette prime est cumulable avec l'ensemble des autres dispositifs existants :

**EMBAUCHE PME**  
**+ RÉDUCTION GÉNÉRALE BAS SALAIRE**  
**+ PACTE DE RESPONSABILITÉ ET DE SOLIDARITÉ**  
**+ CICE**

## QUI EN BÉNÉFICIE ?

Pour en bénéficier, les entreprises doivent remplir les conditions suivantes :

1

Être une PME de 0 à 249 salariés en moyenne en 2015.



2

Embaucher :

- CDI
- CDD ≥ 6 mois
- CDD → CDI
- Contrat de professionnalisation ≥ 6 mois

## 2 EXEMPLES CONCRETS

**JULIE D., CHEF D'ENTREPRISE,  
EMBAUCHE PIERRE M. EN CDD  
DE 12 MOIS, AU SMIC.**



**PIERRE  
REÇOIT**

**1466 €/MOIS**  
SALAIRE BRUT



**JULIE  
VERSE**

**601 €/MOIS**  
COTISATIONS PATRONALES  
DROIT COMMUN



**AVANT**

**440 €/MOIS** RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE  
**88 €/MOIS** CICE



**APRÈS**

**166 €/MOIS** **EMBAUCHE PME**  
VERSEMENT TRIMESTRIEL  
**EMBAUCHE PME = 2 000 € SUR 12 MOIS**



**100% DE COTISATIONS  
REMBOURSÉES**

**TOTAL DES AIDES = 694 €**

**À PARTIR DU 18 JANVIER 2016,  
UNE EMBAUCHE AU SMIC  
=  
100% DE COTISATIONS PATRONALES  
REMBOURSÉES**

**JEAN P., CHEF D'ENTREPRISE,  
EMBAUCHE SARAH T. EN CDI  
À 1900 € BRUT MENSUELS**



**SARAH  
REÇOIT**

**1900 €/MOIS**  
SALAIRE BRUT



**JEAN  
VERSE**

**779 €/MOIS**  
COTISATIONS PATRONALES  
DROIT COMMUN



**AVANT**

**247 €/MOIS** RÉDUCTION BAS SALAIRES ET PACTE  
**114 €/MOIS** CICE



**APRÈS**

**166 €/MOIS** **EMBAUCHE PME**  
VERSEMENT TRIMESTRIEL  
**EMBAUCHE PME = 4 000 € SUR 2 ANS**



**413 EUROS DE COTISATIONS  
PRISES EN CHARGE**

**TOTAL DES AIDES = 527 €**

**À PARTIR DU 18 JANVIER 2016,  
UNE EMBAUCHE À 1 900 € BRUT  
=  
UNE ÉCONOMIE DE 527 €/MOIS**

## MODE D'EMPLOI

### ➤ FAIRE LA DEMANDE

En ligne, sur le site [www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme](http://www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme)

### ➤ ACTUALISER LES PÉRIODES D'EMPLOI

Chaque trimestre, vous devez confirmer sur le site [www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme](http://www.travail-emploi.gouv.fr/embauchepme) que les salariés embauchés restent employés dans l'entreprise et fournir les pièces justificatives suivantes :



→ Au moment de la demande :

- Aucune pièce
- Coordonnées bancaires (facultatives)

→ Ensuite tous les 3 mois, l'entreprise justifie de l'effectivité de la présence du salarié :

- Les bulletins de salaire
- Le contrat de travail en cas de contrôle, et le RIB s'il n'a pas été remis au moment de la demande.

### ➤ RECEVOIR L'AIDE

La prime sera versée par virement dans le trimestre qui suit l'embauche, puis tous les 3 mois, par tranche de 500€.